

VON DER VISION ZUR REALITÄT



TRANSFORMATIONSPROZESSE ERFOLGREICH GESTALTEN

In einer Arbeitswelt, die sich ständig wandelt und immer neue Herausforderungen bringt, gehört das Management von Veränderungen zum Arbeitsalltag von Führungskräften. Diese stehen mehr denn je im Spannungsfeld ihrer Organisationen. Doch während Veränderung oft mit Unsicherheit und Widerstand verbunden ist, ist sie auch der Keim für Wachstum und Innovation.

Nachhaltig erfolgreiche Führungskräfte gestalten den Wandel aktiv. Unser Seminar zeigt Ihnen, wie Sie Veränderungsprozesse nicht nur bewältigen, sondern aktiv gestalten und Ihrer Organisation neue Wege für Erfolg eröffnen. Besonders durch den Einsatz der transformativen Technologie VR während des Seminars, werden die Schlüsselfaktoren für erfolgreiche Transformationen schnell sicht- und erlebbar, der Lerneffekt ist garantiert.

NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN

- **Change-Kompetenz:** Ausbau effektiver Strategien zur Leitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen.
- **Proaktive Führung:** Förderung einer aktiven Führungsrolle im Transformationsprozess.
- **Organisationsresilienz:** Erhöhung der Widerstandsfähigkeit der Organisation gegenüber zukünftigen Herausforderungen.
- Sandra Vidal führt Sie als erfahrene Expertin für Transformationsprozesse durch diesen Workshop.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Projektleiter:innen und Change-Agente, die ihre Kenntnisse und Fähigkeiten für Transformationsprozesse weiter ausbauen wollen.

Es bietet eine perfekte Gelegenheit traditionelle Lernwege zu verlassen und innovative VR-Technologie aktiv zu erleben.

INVESTITION

- € 1.499,00 pro Person zzgl. USt
im Preis enthalten:
vorkonfiguriertes Leih-VR-Headset
Versand und Rückversand
Onboarding und persönliche Betreuung
- € Tageshonorar für Unternehmen auf Anfrage

INHALTE:

- Die Notwendigkeit von Transformation
- Die Organisation verstehen
- Der Transformationsprozess: Typische Phasen und Phänomene
- Die Rolle der Führungskraft in der Transformation
- Erfolgsfaktoren für Führungskräfte in Transformationen
- Der Mensch in der Transformation: Umgang mit Veränderung
- Der Umgang mit Vorbehalten und Widerständen und emotionalen Reaktionen
- Die Instrumente der Transformation
- Die persönliche „Change-Kompetenz“

DIE TEILNEHMER:INNEN ERHALTEN IMPULSE, UM...

- ... ihre eigenen Change-Kompetenzen zu entwickeln und zu stärken, was ihnen hilft, Veränderungsprozesse effektiver zu steuern.
- ... eine proaktive Rolle in der Führung und Gestaltung von Transformationsprozessen zu übernehmen und somit die Zukunft ihrer Teams und der Organisation aktiv zu formen.
- ... emotionale Reaktionen und Vorbehalte ihrer Mitarbeitenden gegenüber Veränderungen besser zu verstehen und darauf einzugehen.

