

ORGANISATIONSIDENTITÄT UND - KULTUR STÄRKEN

Bestellnr. U-4450

Eine authentische Organisationsidentität und eine unterstützende Organisationskultur, die Orientierung, Klarheit und Resilienz fördern, sind entscheidend für den nachhaltigen Erfolg jedes Unternehmens.

Der Workshop „Organisationsidentität und -kultur stärken“ greift genau diese zentralen Themen auf. Er bietet Führungskräften und Teamleitern die Möglichkeit, die Identität und Kultur ihrer Organisation gezielt zu gestalten und zu festigen. Mit praxisnahen Ansätzen und fundiertem Expertenwissen können Sie Ihre Organisation erfolgreich weiterentwickeln und Ihre Wettbewerbsfähigkeit sichern.

NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN

- Stärkt Unternehmensidentität und Mitarbeiterbindung durch klare Werte und ein gemeinsames Selbstverständnis.
- Verbessert Zusammenarbeit und Resilienz durch psychologische Sicherheit und unterstützende Kultur.
- Fördert Wettbewerbsfähigkeit durch klare Visionen und kontinuierliche Anpassung.
- Erhöht Zufriedenheit und Loyalität durch vertrauensvolle, offene Kommunikationskultur.

ZIELGRUPPE

Organisationen, Führungskräfte und Teamleiter, die Klarheit, Orientierung und konkrete Lösungen für ihre Unternehmensidentität und -kultur suchen.

FORMAT

Buchbar als 1-tägiges VR-Seminar

INVESTITION

- € 1.499,00 pro Person zzgl. USt im Preis enthalten:
vorkonfiguriertes Leih-VR-Headset
Versand und Rückversand
Onboarding und persönliche Betreuung
- € Tageshonorar für Unternehmen auf Anfrage

INHALTE:

Der Workshop deckt eine Reihe von zentralen Themenfeldern ab, die essenziell für die Entwicklung einer Organisationsidentität und -kultur sind.

1. Werte und Selbstverständnis:

- Identifizierung und Kommunikation der Kernwerte
- Ausarbeitung der Alleinstellungsmerkmale der Organisation

2. Strategische Ausrichtung und Vision:

- Formulierung einer klaren Mission und Vision
- Definition der strategischen Ziele

3. Kulturelle Praxis und Integration:

- Etablierung gelebter Werte und Normen
- Förderung der Anpassungsfähigkeit

4. Psychologische Sicherheit und Vertrauen:

- Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds
- Förderung offener Kommunikation

5. Nachhaltige Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung:

- Maßnahmenplanung
- Evaluation und Optimierung der Prozesse

Diese Themenfelder unterstützen Sie dabei, Ihre Organisationsidentität und -kultur weiterzuentwickeln und sie auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.

NACHBETREUUNG:

Nach diesem Workshop haben Sie die Möglichkeit, Einzelcoaching oder Mentoring in Anspruch zu nehmen. Damit stellen Sie sicher, dass Ihre Ideen und Maßnahmen nicht nur entwickelt, sondern auch erfolgreich umgesetzt werden.

